

女性活躍推進法に基づく

## 一般事業主 行動計画

社会福祉法人 鷹栖共生会

雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和5年3月31日まで

2. 当法人の課題

- ①採用した労働者に占める女性労働者の割合は高いが、平均勤続年数は女性が短い。
- ②両立支援制度の利用者が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：男女ともに平均勤続年数を10%以上長くする。

取組み内容

令和3年4月～ 男女ともに育児休業、介護休業等の制度に関する周知を行い、  
最大限活用いただくことで両立を図れる環境を整備する。

令和3年4月～ 短時間正職員制度を導入し、柔軟な働き方が可能な環境を整備する。

目標2：育児休業の取得率について、取得率80%以上を目指す。

取組み内容

令和3年4月～ 利用可能な両立支援制度に関する労働者及び管理職への周知徹底を図り積極的に制度利用の推進活動を行っていく。

4. 女性の活躍に関する情報公表

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合

| 職種   | 女性    | 男性    |
|------|-------|-------|
| 支援員： | 57.6% | 42.4% |
| 事務員： | 85.7% | 14.3% |
| 調理員： | 85.2% | 14.8% |

② 男女の平均勤続勤務年数の差異

平均勤続年数

|     |    |
|-----|----|
| 男性： | 8年 |
| 女性： | 6年 |
| 差異： | 2年 |