

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績I～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	22,782 時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,395 人	利用者の1日の平均労働時間数	5 時間
-----------------------------	--------------	-------------------	------------	----------------	---------

(II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	17,263,731 円	利用者に支払った賃金総額	17,263,731 円	収支	0 円
-----------------	-----------------	--------------	-----------------	----	--------

前々年度（4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	18,749,187 円	利用者に支払った賃金総額	18,749,187 円	収支	0 円
-----------------	-----------------	--------------	-----------------	----	--------

前年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	18,282,285 円	利用者に支払った賃金総額	18,282,285 円	収支	0 円
-----------------	-----------------	--------------	-----------------	----	--------

(III) 多様な働き方

前年度（6年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受験勧奨に関する制度

②免許・資格取得、検定の受験勧奨に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
------------------------------	--------------------------

②利用者を職員として登用する制度

③利用者を職員として登用する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
------------------------	--------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

④在宅勤務に係る労働条件及び服務規律を定めている	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

⑤フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑥短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
---------------------	--------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑦時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑧有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑨傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input type="checkbox"/>
-----------------------	--------------------------

(IV) 支援力向上

前年度（6年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

⑩研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------	-------------------------------------

②研修、学会等又は学会誌等において発表

⑪研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
-----------------------------	--------------------------

③視察・実習の実施又は受け入れ

⑫先進的事業者の視察・実習の実施しているもしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input type="checkbox"/>
--	--------------------------

※研修名 清掃作業従事者研修

研修講師 北海道ビルメンテナンス協会	
--------------------	--

⑬実施日／参加者数 月 日 人	<input type="checkbox"/>
-----------------	--------------------------

実施日・受講者数 6月 8日 10人

8月 3日 28人

④販路拡大の商談会等への参加

⑭販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input type="checkbox"/>
----------------------------	--------------------------

⑮ビアソポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
-----------------	--------------------------

※商談会等名

主催者名	
------	--

⑯当該ビアソポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
---------------------------------	--------------------------

日時 月 日

⑰配置期間 月 日～月 日	<input type="checkbox"/>
---------------	--------------------------

内容

⑱就業時間	<input type="checkbox"/>
-------	--------------------------

⑲職務内容	<input type="checkbox"/>
-------	--------------------------

⑳当該人事評価制度の周知方法 人事考課規定の配布及び、人事考課委員会からの文書発信

⑤職員の人事評価制度

㉑職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------	-------------------------------------

㉒当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------	-------------------------------------

㉓当該人事評価制度の制定日 平成20年 4月 1日

㉔人事評価制度の対象職員数 3名

㉕うち昇給・昇格を行った者 3名

㉖当該人事評価制度の周知方法 人事考課規定の配布及び、人事考課委員会からの文書発信

⑥ピアソポーターの配置

㉗ビアソポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
-----------------	--------------------------

㉘当該ビアソポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
---------------------------------	--------------------------

㉙配置期間 月 日～月 日

㉚就業時間

㉛職務内容

⑦第三者評価

㉟前年度末日から過去3年内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
---------------------------------	--------------------------

㉟前年度末日から過去3年内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
---------------------------------	--------------------------

㉟評価を受けた日 月 日

㉟第三者評価機関

㉟評価の内容

(V) 経営改善計画

㉟指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
---------------------------------------	--------------------------

㉟受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。